

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ХАБАРОВСКИЙ КРАЕВОЙ ПАРК ИМЕНИ Н.Н. МУРАВЬЕВА-АМУРСКОГО»

ПРОТОКОЛ № 1

заседания комиссии по соблюдению профессиональной этики, требований к
служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов

г. Хабаровск

30 апреля 2023 года

Присутствовали: генеральный директор;
заместитель генерального директора;
главный бухгалтер;
начальник технической службы;
председатель профсоюзной организации
учреждения; начальник отдела
правовой и кадровой работы (секретарь комиссии).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О рассмотрении предоставленных работниками учреждения деклараций
о конфликте интересов за 2022 год.

I. СЛУШАЛИ:

1. Информацию секретаря комиссии по соблюдению профессиональной этики,
требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта
интересов (далее — комиссия), который напомнил присутствующих:

1.1. О приказах, принятых в учреждении в 2022-2023 годах, а именно:

—приказ по учреждению от 31.01.2022 № 4/2 «О внесении изменений в состав
комиссии по соблюдению профессиональной этики, требований к
служебному поведению работников и урегулированию конфликта
интересов»;

1.2. О порядке рассмотрения комиссией учреждения деклараций и
уведомлений о конфликте интересов, изложенном в Положении о предотвращении
и урегулировании конфликта интересов в КГБУК «ХКП им. Н.Н. Муравьёва-
Амурского», утверждённого приказом по учреждению от 15.02.2021 № 20 (далее
Положение).

2. Информацию заместителя генерального директора и ответственного за организацию работы по противодействию коррупционных и иных правонарушений в учреждении, который довёл до членов комиссии результаты проверки предоставленных работниками учреждения деклараций и уведомлений о конфликте интересов за 2022 год, а именно:

- уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в 2022 году и до настоящего времени не поступило;
- из 90 деклараций о конфликте интересов за 2022 год, поступивших от работников в отдел правовой и кадровой работы до 30 апреля с. г., с наличием признаков конфликта интересов (дали положительный ответ на вопрос о наличии родственников, работающих в учреждении) зафиксировано только одиннадцать деклараций;
- работники, имеющие родственников в учреждении: рабочий зелёного хозяйства (дочь — главный бухгалтер); рабочий зелёного хозяйства (мать — рабочий зелёного хозяйства; сестра — рабочий зелёного хозяйства); рабочий зелёного хозяйства (муж рабочий зелёного хозяйства); старший рабочий зелёного хозяйства (сын — рабочий зелёного хозяйства); старший рабочий зелёного хозяйства (муж — водитель автомобиля);
- в оставшихся 79-х декларациях о конфликте интересов работники учреждения на все поставленные вопросы ответили отрицательно и в соответствии с пунктом 4.7.2 Положения на заседании комиссии могут не рассматриваться.

II. ВЫСТУПИЛИ:

1. генеральный директор, председатель комиссии, которая по результатам проверки сообщила присутствующим о том, что у всех работников, имеющих работающих в учреждении родственников, отсутствует какая-либо подчинённость между ними, наличие признаков конфликта интересов в возникшей (способной возникнуть) ситуации не выявлено, оценка серьёзности возникающих для учреждения рисков из имеющейся информации о наличии родственных связей между вышеуказанными работниками (коррупционной составляющей), крайне низкая и урегулирования данного конфликта интересов не требует. Ею было предложено признать, что при исполнении своих должностных обязанностей вышеуказанными работниками, имеющим работающих в учреждении родственников, конфликт интересов отсутствует.

2. заместитель генерального директора, который поддержал сообщив членам комиссии о том, что не видит какой-либо

