

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ХАБАРОВСКИЙ КРАЕВОЙ ПАРК ИМЕНИ Н.Н. МУРАВЬЕВА – АМУРСКОГО»

ПРИКАЗ

29.05.2018 № 23

г. Хабаровск

О внесении изменений и дополнений
в Положение об оплате труда работников
учреждения

Руководствуясь статьёй 135 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом министерства культуры края от 03.05.2018 № 125/01-15 «О надбавке до гарантированного размера оплаты труда и внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений культуры, подведомственных министерству культуры края, утверждённое приказом министерства культуры края от 31 марта 2015 года № 147/01-15», а также пунктом 2.1 Коллективного договора на 2016-2018 гг., разделом 8 Положения об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения культуры «Хабаровский крайовой парк имени Н.Н. Муравьёва-Амурского», утверждённого приказом от 29 апреля 2015 года № 35 (далее – Положение об оплате труда), в соответствии с учётом мнения выборного представительного органа профсоюзной организации учреждения и в целях приведения норм Положения об оплате труда в соответствие с трудовым законодательством,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в пункт 1.16 раздела 1 Положения об оплате труда, дополнив подпунктом 1.16.1 следующего содержания:

«1.16.1. Для обеспечения выплаты заработной платы работникам учреждения не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в особых климатических условиях на территории Хабаровского края вводится надбавка до гарантированного размера оплаты труда (далее – надбавка).

Размер надбавки устанавливается в абсолютном размере и определяется как разница между гарантированным размером оплаты труда и начисленной

заработной платой работника учреждения, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом компенсационных и стимулирующих выплат согласно трудовому договору.

При исполнении трудовых обязанностей менее нормальной продолжительности рабочего времени выплата надбавки производится пропорционально отработанному времени.».

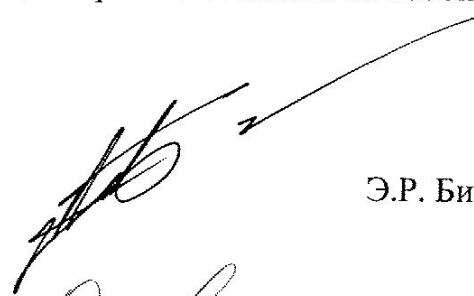
2. Васильченко В.П., начальнику отдела правовой и кадровой работы в срок до 30 мая 2018 года выдать копии настоящего приказа всем руководителям структурных подразделений учреждения для ознакомления работников.

3. Руководителям структурных подразделений в срок до 05 июня 2018 года ознакомить всех работников учреждения с настоящим приказом.

4. Данченко Е.Н., заведующему отделом культурно-досуговой деятельности разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения.


5. Контроль над выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор


Э.Р. Бимеев

С приказом ознакомлены:



Л.Ю. Реплянская



А.А. Баранов


В.С. Шило


В.П. Васильченко


Е.Н. Данченко


С.В. Галяев


В.В. Казанцев